
Aika 16.01.2025, klo 18:00

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsiteltävät asiat

- § 1 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 3 **Kokonaisturvallisuudesta vastaavan viranhaltijan raportti vuodesta 2024**
- § 4 **Tehtäväjärjestelyt ja organisaatiomuutokset sosiaali- ja terveystaloudessa**
- § 5 **Hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelmaan ja vuoden 2025 talousarvioon liittyvä päätöksenteko**
- § 6 **Virka- ja tehtäväjärjestelyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella**
- § 7 **Oikaisuvaatimus palkan takaisinperintää koskevassa asiassa**
- § 8 **Oikaisuvaatimus palkan takaisinperintää koskevassa asiassa**
- § 9 **Eron myöntäminen luottamustoimista ja täydennysvaalit (Stenberg)**
- § 10 **Osallistuminen valtioneuvoston käynnistämään rasminvastaiseen kampanjaan**
- § 11 **Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**
- § 12 **Aluevaltuuston 10.12.2024 päätösten täytäntöönpano**
- § 13 **Aluevaltuuston 19.12.2024 päätösten täytäntöönpano**
- § 14 **Muut asiat**

Osallistujat

Mikaela Nylander, puheenjohtaja
Jorma Wiitakorpi, 1. varapuheenjohtaja
Tapani Eskola, 2. varapuheenjohtaja
Camilla Söderström, sihteeri
Pia Baumgartner
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Nea Hjelt
Riku Honkasalo
Arto Kujala
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin
Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Tom Liljestränd, kansallisltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (144 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (145 §).

Kutsu on lähetetty sähköpostitse 13.1.2025 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee Tapani Eskolan ja Marketta Mattilan kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

§ 3

Kokonaisturvallisuudesta vastaavan viranhaltijan raportti vuodesta 2024

IUHVADno-2025-32

Valmistelu ja lisätiedot:
pelastusjohtaja Peter Johansson
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hallintosäännön mukaan kokonaisturvallisuudesta vastaavan viranhaltijan (pelastusjohtaja) tulee raportoida hyvinvointialueen varautumisen ja valmiussuunnittelun tehtävistä sekä toimeenpanon yhteensovittamisesta.

Hallintosäännössä ei ole mainittu raportointiväliä, joten kokouksessa esitellään liitteen mukaisesti, miten varautumista sekä valmiussuunnittelun tehtäviä on yhteensovitettu hyvinvointialueella vuonna 2024.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee raportin tiedoksi.

§ 4

Tehtäväjärjestelyt ja organisaatiomuutokset sosiaali- ja terveystaloudessa

IUHVA Dno-2025-82

Oheismateriaali

- 1 Oheismateriaali_1_Organisaatiokaavio 2025
- 2 Oheismateriaali_2_Organisaatiokaavio 2024

Valmistelu ja lisätiedot:

sosiaali- ja terveysjohtaja Annika Immonen
vastuualuejohtaja, perhe ja sosiaalipalvelut Hanna Kaunisto
vastuualuejohtaja, yhteiset terveystaloudet Carita Schröder
vastuualuejohtaja, ikääntyneiden palvelut Kirsi Oksanen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 4.10.2024 – 15.11.2024 talouden tasapainottamiseksi.

Tehtäväjärjestelyjä ja organisaatiomuutoksia on käsitelty talouden tasapainottamista koskeneen yhteistoimintaneuvottelun lisäksi myös yksityiskohtaisemmin yhteistoimintaelimen kokouksessa 8.1.2025, jolloin käsiteltävänä on ollut sote-toimialan organisaatiomuutos laajemminkin. Hyvinvointialueen kahden ensimmäisen toimintavuoden jälkeen on tarkoituksenmukaista tehdä tarvittavia muutoksia organisaatioon.

Aluehallitus päätti 28.11.2024 § 281 merkitä tiedokseen yhteistoimintaneuvottelun neuvottelutuloksen sekä pääsopijajärjestöjen kannanoton. Lisäksi aluehallitus päätti, että yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä toimenpiteistä tehdään erilliset päätökset hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin yhteistoimintalain 4 §:n edellyttämällä tavalla mm. työn uudelleenorganisoimiseen liittyviä suunnitelmia sosiaali- ja terveystaloudessa. Neuvotteluissa todettiin, että työnantaja suunnittelee tehtäväjärjestelyjä, joissa mm. yhdistetään tehtäviä ja tehdään rakenteellisia muutoksia sosiaali- ja terveystalouksien organisaatioon.

Sote-hallinnon osalta työnantaja nosti esiin professiojohtajien, eli hoitotyön johtajan, sosiaalityön johtajan ja johtavan lääkärin nykyisten tehtävien yhdistämisen muihin virkatehtäviin. Professiojohtajat ovat asiantuntijoita, jotka vastaavat oman alansa ammatillisen osaamisen edistämisestä ja integraatiosta. Heillä ei ole henkilöstö-, linjajohto- tai talousvastuuta. Professiojohtajien virkavastuuseen liittyvä erityinen ratkaisuvallta mainitaan hallintosäännön 36 §:ssä.

Professiojohtajien nykyinen asema organisaatiossa on aiheuttanut haasteita heidän työnsä jalkauttamiselle osaksi päivittäisjohtamisen arkea.

Yhteistoimintaneuvotteluissa todetun mukaisesti työnantaja on arvioinut, että professiojohtajien nykyinen asema tulisi purkaa ja yhdistää heidän tehtävänsä linjaorganisaation virkajohtoon siten, että johtava lääkäri toimii jatkossa vastuualuejohtajana ja alueellisena ylilääkärinä, hoitotyön johtaja toimii kehittämispäällikkönä ja sosiaalityön johtajan virka yhdistetään perhe- ja

sosiaalipalvelujen vastuualuejohtajan virkaan. Tämän ratkaisun myötä professiojohtajien perustehtäväksi alun perin muodostettu vastuukokonaisuus integroidaan osaksi organisaation johtamista ja toimintaa.

Professiojohtajia koskevat uudelleenjärjestelyt edellyttävät toteutuessaan myös hallintosäännön päivittämistä 36 §:n osalta.

Sosiaali- ja terveystalouden hallinnosta puuttuu valmistelijan tehtävä. Suurimman toimialan valmistelutyö päätöksentekoa varten on laajaa ja vaativaa, ja valmistelua on tehty hajautetusti, ilman varsinaista koordinaatiota. Työnantaja esittää hallintopäällikön toimen perustamista sosiaali- ja terveystalouteen. Toimi on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa 2025. Hallintopäällikkö kuuluu sosiaali- ja terveystalouden johtoryhmään.

Hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Sosiaali- ja terveystalouden uudeksi, neljänneksi vastuualueeksi lisätään erikoissairaanhoidon ohjaus, jonka vastuualuejohtajana toimii johtava lääkäri. Erikoissairaanhoidon kustannukset ovat noin kolmannes koko Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarviosta. Organisaatiossa ja kirjanpidossa erikoissairaanhoidon on tuloksikkoo, joka sisältyy yhteiset terveystaloudet-vastuualueeseen. On tarkoituksenmukaista siirtää näin merkittävä osuus hyvinvointialueen kokonaisuudesta omaksi vastuualueeksi.

Aluevaltuusto on 10.12.2024 § 101 hyväksynyt hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2025. Koska talousarvion valtuustoon nähden sitova taso on hyvinvointialueen toimintakate, nyt ehdotettu alemman tason organisaatiomuutos ei vaadi talousarviomuutoksia, vaan muutos huomioidaan lautakunnan käsittelyyn alkuvuodesta tuotavassa talousarvioon perustuvassa käyttösuunnitelmassa.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminta jakautuu toimialoihin, vastuualueisiin, tuloksikkoihin ja toimintayksikköihin. Toimialaa johtaa toimialajohtaja, vastuualuetta vastuualuejohtaja, tuloksikkoo tuloksikkön päällikkö, toimintayksikkoo palveluvastaava.

Hallintosäännön 32 §:n mukaan toimialajohtaja päättää vastuualueiden jakautumisesta tuloksikköihin. Toimialan jakautumisesta vastuualueisiin ei ole erikseen mainittu hallintosäännössä. Hallintosäännön 26 §:n mukaan "Mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella." Näin ollen aluehallitus päättää vastuualueiden määrästä ja niiden jakautumisesta.

Yhteiset terveystaloudet-vastuualueelle perustetaan erillinen keskitetty lääkäripalvelut tuloksikkoo, jonka vetovastuu on alueellisena ylilääkärinä toimivalla johtavalla lääkäriillä. Hyvä-Digi yksikkö siirretään soten hallinnosta terveystaloudetpalveluiden alaisuuteen. Hyvä-Digi yksikkön virka- ja toimimuutokset on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa 2025.

Itäisen ja läntisen suun terveydenhuollon yksiköt yhdistetään. Näin ollen ehdotetaan itäisen alueen ylihammaslääkärin viran muuttamista apulaisylihammaslääkärin toimeksi. Lisäksi ehdotetaan läntisen alueen palveluvastaavan viran muuttamista tiimivastaavan toimeksi.

Terveyskeskussairaalapalveluiden tulosityksikköön siirtyi 1.1.2025 HUSista palliatiivinen keskus. Liikkeen luovutuksen yhteydessä eivät kuitenkaan kaikki aiemmin keskukselle töitä tekevien virat ja toimet siirtyneet, vaan hyvinvointialueelle joudutaan lisäämän keskuksen henkilökuntaa 2,5 työntekijällä. Toimi- ja virkamuutokset on palliatiivisen keskuksen osalta huomioitu jo vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmassa. Tarkoituksena on, että terveyskeskussairaalapalveluiden ylilääkärin virat muutetaan siten, että jatkossa tulosityksikössä on yksi ylilääkäri ja yksi apulaisylilääkäri. Toinen ylilääkärin virka ehdotetaan muutettavaksi apulaisylilääkärin viraksi.

Terveyskeskussairaalapalveluihin ehdotetaan myös perustettavan palveluvastaavan virka lisääntyneiden yksiköiden takia ja koska nykyisessä mallissa tulosityksiköpäälliköllä on hyvin iso määrä suoria alaisia, joista osa on myös suoraa potilas- ja asiakastyötä tekeviä. Kelpoisuusehtona palveluvastaavan virkaan on soveltuva sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteinen tutkinto, esihenkilökokemus ja kyseessä olevan yksikön toimialan tuntemus.

Toimialajohtaja päättää hallintosäännön 32 § mukaan vastuualueiden jakautumisesta tulosityksiköihin. Hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Ikääntyneiden palvelut-vastuualueelle sijoittuu uusi perustettava keskitetty sijaispooli. Sen tehtävänä on toimia varahenkilöstöyksikkönä. Varahenkilöstöön siirretään avoimia toimipohjia seuraavasti: kotihoidon varahenkilöstö (1 esihenkilö ja 20 lähihoitajaa), asumispalveluiden varahenkilöstö (13 lähihoitajaa), terveyspalveluiden varahenkilöstö (3 sairaanhoitajaa ja 4 lähihoitajaa) sekä 17 avoinna olevaa toimipohjaa, jotka vapautuvat asumispalveluiden hoitajamitoituksen muutoksen vuoksi. Toimi- ja virkamuutokset on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa 2025. Toimialajohtaja päättää vastuualueiden jakautumisesta tulosityksiköihin (hallintosäännön § 32). Viran ja työsuhtaisen tehtävän siirtämisestä toimialalta toiselle päättää hyvinvointialuejohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija viran perustamispäätöksen estämättä. Toimialan sisällä tapahtuvista siirroista päättää toimialajohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija (hallintosääntö 58 §). Hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Perhe- ja sosiaalipalveluiden vastuualueella muokataan organisaatiota asiakasystävällisemmäksi ja tasapainoisemmaksi siirtämällä toimintoja sekä tulosityksiköiden välillä että tulosityksikön sisällä. Työikäisten palvelut-tulosityksikköön kuuluviin työikäisten erityispalveluihin siirretään sekä Turvakoti että Sosiaali- ja kriisipäivystys. Lasten, nuorten ja perheiden palvelut-tulosityksikön erityispalvelut muutetaan Lasten- ja nuorten psykososiaalisiksi palveluiksi. Yksikköön kuuluvat Kasvatus- ja perheneuvonta sekä työikäisten sosiaalipalveluista siirtyvä nuorten mielenterveys- ja päihdeyksikkö Zemppi. Yksikköön sisältyvät myös lasten mielenterveyspalvelut verkostona. Nuorisokoti Alva -talo siirtyy suoraan lastensuojelun palveluiden alaisuuteen. Neuvola-, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto jaetaan siten, että neuvolapalvelut ovat oma yksikkö ja opiskeluhuolto, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto ovat oma yksikkö, opiskeluhuollon palvelut. Siten kaikki kouluissa työskentelevät kuuluvat saman palveluvastaavan alaisuuteen. Vammaispalveluissa yhden yksikön esihenkilö muutetaan asumisen tuen koordinaattoriksi, jotta pystytään lisäämään asumisen tukipalveluja

suunnitelmallisesti. Toimialajohtaja päättää vastuualueiden jakautumisesta tulosityksiköihin (hallintosäännön § 32).

Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 24 §).

Hallintosäännön 58 §:n mukaan viran ja työsuhteisen tehtävän siirtämisestä toimialalta toiselle päättää hyvinvointialuejohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija viran perustamispäätöksen estämättä. Toimialan sisällä tapahtuvista siirroista päättää toimialajohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija. Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen voidaan toteuttaa vain, mikäli viranhaltijalain 24 §:ssä säädetty edellytykset täyttyvät.

Organisaatiomuutoksen johdosta tarvittavat päivitykset hallintosääntöön valmistellaan ja viedään erikseen aluevaltuuston päätettäväksi. Aluehallituksen hyväksymään vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaan sisältyvät virat perustetaan erikseen.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. perustaa sosiaali- ja terveystoimen toimialalle uuden, neljännen vastuualueen nimeltä erikoissairaanhoidon ohjaus,
2. että professiojohtajien nykyiset virkatehtävät yhdistetään linjaorganisaation virkasuhteisiin johtamisvastuisiin seuraavasti: johtava lääkäri toimii vastuualuejohtajana ja alueellisena ylilääkärinä, hoitotyön johtaja toimii kehittämisspäällikkönä ja sosiaalityön johtaja toimii perhe- ja sosiaalityön vastuualuejohtajan virassa.
3. perustaa yhteiset terveystoimen palvelut vastuualueen terveyskeskussairaalapalveluiden tulosityksikköön palveluvastaavan viran, päättää muuttaa terveyskeskussairaalapalvelun toisen ylilääkärin virkanimikkeen apulaisylilääkäriksi, päättää lakkauttaa ylihammaslääkärin viran itäiseltä alueelta ja palveluvastaavan viran läntisestä suunterveydenhuollosta.

§ 5

Hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelmaan ja vuoden 2025 talousarvioon liittyvä päätöksenteko

IUHVA Dno-2025-83

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja, yhteiset terveystalot Carita Schröder
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valtuusto päätti kokouksessaan 10.12.2024 § 100 hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelmasta ja § 101 talousarvioesityksestä vuodelle 2025 ja taloussuunnitelmasta vuosille 2025–2028.

Hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman mukaan sen lisäksi, että Lapinjärven, Myrskylän ja Pukkilan hoitaja- ja lääkäripalveluita keskitetään Lapinjärven osalta Loviisan sosiaali- ja terveysasemalle ja Myrskylän ja Pukkilan osalta Askolan sosiaali- ja terveysasemalle, näillä alueilla tarjotaan tarpeenmukaisia kiertäviä terveystalot sisältäen vähintään hoitajavastaanoton, näyttötoiminnan ja neuvolatalot. Kiertävien terveystalot suunnittelu on aloitettu ja tavoitteena on, että niitä pystytään toteuttamaan täysimääräisenä viimeistään syksyllä 2025. Kunnes kiertäviä terveystalot pystytään tarjoamaan, toiminta Lapinjärven, Myrskylän ja Pukkilan sosiaali- ja terveysasemalla jatkuu supistettuna talotien tarve huomioiden. Pukkilan sosiaali- ja terveysasemalla tarjotut lääkinällisen kuntoutuksen talot siirtyvät korvaavaan talupaikkaan Askolan sosiaali- ja terveysasemalle viimeistään siinä kohtaa, kun hoitaja- ja lääkärivastaanoton talot siirtyvät kokonaan Askolaan ja kiertäviksi terveystalotiksi.

Aluevaltuuston päätöksen mukaisesti Porvoon Näsin terveystalot sairaalaosasto 1:n sulkemista valmistellaan parhaillaan. Tavoitteena on sulkea osasto viimeistään 30.6.2025. Valmistelut henkilökunnan uudelleensijoittamiseksi ovat käynnissä. Terveystalot valmistellaan myös vuoden 2025 talousarvion mukaisesti Askolan kiirevastaanotto toiminnan siirtämistä Porvoon sosiaali- ja terveysasemalle 1.3.2025 lähtien.

Palveluverkkosuunnitelmasta tehdyn päätöksen mukaisesti Lapinjärven, Myrskylän ja Pukkilan suun terveydenhuollon yksiköt on suljettu 1.1.2025 lähtien. Korvaavina talupaikkoina toimivat Lapinjärven alueella Loviisan sosiaali- ja terveysasema ja Myrskylän sekä Pukkilan alueen osalta Askolan sosiaali- ja terveysasema.

Talousarviopäätöksen ja tuottavuusohjelman mukaisesti vastuulääkäripalotien kilpailutuksessa huomioidaan riittävät suuret sanktiot niissä tilanteissa, joissa talot tuottaja ei pysty toimittamaan lääkäripalotien sopimuksen mukaisesti. Kilpailutus on parhaillaan käynnissä.

Todettakoon lisäksi, että aluevaltuuston 12.12.2023 § 135 hyväksymän tuottavuusohjelman mukaisesti Tallbackan suun terveydenhuollon viiden hoitoyksikön siirtoa Söderkullan sote-asemalle tavoitellaan aikaisintaan 1.6.2025. Tiloihin liittyvät selvitykset on aloitettu. Tuottavuusohjelman mukaisesti osastojen sisäänkirjautumisprosessiin liittyviä laboratoriokokeiden ottoa on yhtenäistetty.

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Aluehallitus päätti 28.11.2024 esittää aluevaltuustolle palveluverkkosuunnitelman hyväksymistä, ja lisäksi todeta, että lopulliset palveluverkkopäätökset tehdään hallintosäännön mukaisin päätösvaltuuksin, sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan käynnistämään toimenpiteet suunnitelmassa esitettyjen muutosten jatkovalmistelun osalta. Hallintosääntö ei sisällä tarkempia määräyksiä esimerkiksi toimipisteiden sulkemisesta, joten 26 §:n mukaan ”mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella”.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää aluevaltuuston 10.12.2024 tekemien päätösten § 100 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelma ja § 101 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvioesitys vuodelle 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2025–2028 mukaisesti, että:

- Lapinjärven, Myrskylän ja Pukkilan alueilla tarjotaan kiertäviä terveysterveystoimia viimeistään syksyllä 2025 ja
- Porvoon Näsin terveysterveystoimintakeskuksen sairaalaosasto 1 suljetaan viimeistään 30.6.2025.

§ 6

Virka- ja tehtäväjärjestelyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

IUHVA Dno-2025-27

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hyvinvointialuejohtaja päättää määräaikaisista virkanimikkeen muutoksista.

Toiminnan ja talouden lähtökohdista on perusteltua, että hyvinvointialueella tehdään tarvittavia organisatorisia järjestelyjä myös henkilöstösuunnittelun lähtökohdista.

Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hallintosäännön 52 §:n mukaan työsopimussuhteiset toimet perustaa ja lakkauttaa, sekä niiden kelpoisuusvaatimuksista päättää hyvinvointialuejohtaja.

Lainsäädäntö edellyttää, että mikäli tehtävässä ei edellytetä julkisen vallan käyttämistä, virka tulee lakkauttaa ja sen tilalle tulee perustaa toimi.

Vuoden 2025 henkilöstösuunnitelman pohjalta esitetään seuraavat muutosesitykset:

Kuuden ensihoidon kenttäjohtajan viran perustaminen ensihoitopalveluihin

Kelpoisuusehtona on ensihoitajan AMK-tutkinto, taikka terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa tarkoitettu laillistetun sairaanhoitajan tutkinto. Lisäksi tämän tulee olla suorittanut hoitotason ensihoitoon suuntaavan vähintään 30 opintopisteen laajuisen opintokokonaisuuden yhteistyössä sellaisen ammattikorkeakoulun kanssa, jossa on opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen mukaisesti ensihoidon koulutusohjelma. Kenttäjohtajalla on myös oltava riittävä ensihoidon hallinnollinen ja operatiivinen osaaminen ja tehtävän edellyttämä kokemus.

Kahden lääkärin viran perustaminen Hyvä Digi-yksikköön

Lääkärin kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri. Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen vammaisten omaishoidon tukeen

Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.

Ylilääkärin, lääkärin ja esihenkilön viran perustaminen palliatiivisen keskuksen kotisairaalaan

Ylilääkärin kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri, jolla on soveltuva erikoislääkärin pätevyys ja palliatiivisen lääketieteen erityispätevyys.

Lääkärin kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri. Eduksi katsotaan yleislääketieteen, geriatrian tai muun alan erikoislääkärin pätevyys tai pitkäaikainen kliininen kokemus palliatiivisesta työstä.

Esihenkilön kelpoisuusvaatimuksena sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteinen tutkinto sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää perustaa seuraavat virat:

1. kuusi ensihoidon kenttäjohtajan virkaa ensihoitopalveluihin (kp 3311) ja
2. kaksi lääkärin virkaa Hyvä Digi-yksikköön (kp 4020) ja
3. sosiaalihoajaajan viran vammaisten omaishoidon tukeen (kp 4223) ja
4. ylilääkärin, lääkärin ja esihenkilön viran palliatiivisen keskuksen kotisairaalaan (kp 4600).

§ 7

Oikaisuvaatimus palkan takaisinperintää koskevassa asiassa

IUHVADno-2025-12

Liitteet

- 1 Liite_1_Liikaa maksetun palkan takaisinperiminen (ei julkinen asiakirja)
Salassa pidettävä, JulKL 24.1 § 23 kohta
- 2 Liite_2_Oikaisuvaatimus (ei julkinen asiakirja)
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Valmistelu ja lisätiedot:

vt. henkilöstöjohtaja Irja Suhonen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen kirjaamoon on 23.12.2024 saapunut oikaisuvaatimus asiassa, joka koskee henkilöstöjohtajan tekemää päätöstä palkan takaisinperinnästä (IUHVADno-2024-4816). Oikaisuvaatimus on ohessa liitteenä.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 139 §:ssä on määräykset oikaisuvaatimusmenettelystä. Aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisenä. Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus on saapunut hyvinvointialueen kirjaamoon oikaisuvaatimusajan puitteissa, ja se on näin ollen otettava käsiteltäväksi.

Oikaisuvaatimusta käsitellessään aluehallitus on sidottu niihin laillisuus- ja tarkoituksenmukaisuusvaatimuksiin, joita oikaisuvaatimuksessa on esitetty. Aluehallitus ei näin ollen voi käsitellä asiaa oikaisuvaatimusasiaina tätä laajemmin.

Asiaa käsitellessään aluehallituksen on arvioitava oikaisuvaatimuksessa esitetyt laillisuusvirheet sekä arvioitava oikaisuvaatimuksessa esitetyt tarkoituksenmukaisuusperusteet.

Otettuaan asian oikaisuvaatimusasiaina käsiteltäväkseen aluehallitus voi muuttaa tehtyä hallintopäätöstä, kumota tehdyn hallintopäätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän vaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa työnantajan maksaneen hänelle virheellisesti palkkaa. Hän pyytää mahdollisuutta puolittaa takaisinperittävän summan ja mahdollisuutta maksaa summa takasin 15 € tai 20 € erissä.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt laillisuusvirheet

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt oikaisuvaatimuksessaan laillisuusvirheitä.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt tarkoituksenmukaisuusperusteet

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa käyttäneensä virheellisesti maksetun palkan ja siten hänellä ei ole mahdollisuutta maksaa sitä takaisin. Lisäksi hän ilmoittaa oikaisuvaatimuksessaan, ettei hänellä ole omaisuutta, jota hän voisi hyödyntää virheellisesti maksetun palkan takaisinmaksussa.

Asian käsittely

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan lain mukaan periä takaisin. Tämä koskee sekä työsuhteisista (työsopimuslaki 2 luku 17 §) että virkasuhteisista (laki kunnallisesta viranhaltijasta 56 §).

Aiheettomasti maksettu palkka on palkansaajan perusteeton etuus, joka peritään takaisin. Työnantajalla on oikeus periä liikaa maksettu palkka (ns. perusteeton etuus) takaisin riippumatta siitä, missä tai kenen tekemänä virhe on sattunut. Työnantajan tulee lisäksi huolehtia siitä, että palkanmaksun virheet tulevat korjatuiksi myös Verohallinnon tulorekisteriin.

Palvelussuhteen kestäessä liिकासuoritus peritään tulonsaajan nettopalkasta. Kun palvelussuhde on päättynyt, tulonsaajalle lähetetään lasku. Jos summa on suuri, työnantaja ja työntekijä voivat sopia takaisinmaksuajan kohtuullistamisesta.

Työsopimuslaissa on rajoitettu työnantajan kuittausoikeutta. Palkan ulosmittausta koskevan rajoituksen tarkoituksena on turvata työntekijän vähimmäistoimeentulo. Lain mukaan työnantaja ei saa kuitata työntekijän palkkasaamista vastasaamisellaan siltä osin kuin palkka on ulosottokaaren (705/2007) mukaan jätettävä ulosmittaamatta.

Oikeustapauksissa on linjattu, että työnantajan oikeuteen periä palkka takaisin ei vaikuta myöskään se, että onko työntekijä itse havainnut ylimääräistä palkkaa. (esim. KHO:n ratkaisu 19.11.2018/5349).

Esitetään, että aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen koska oikaisuvaatimuksessa esitettyjä laillisuus- ja tarkoituksenmukaisuusperusteita tutkittaessa ei ole ilmennyt sellaisia perusteita, joiden nojalla oikaisuvaatimus tulisi hyväksyä tai tehty päätös kumota.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

§ 8

Oikaisuvaatimus palkan takaisinperintää koskevassa asiassa

IUHVADno-2025-13

Liitteet

- 1 Liite_1_Liikaa maksetun palkan takaisinperiminen (ei julkinen asiakirja)
Salassa pidettävä, JulKL 24.1 § 23 kohta
- 2 Liite 2_Oikaisuvaatimus (ei julkinen asiakirja)
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Valmistelu ja lisätiedot:

vt. henkilöstöjohtaja Irja Suhonen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen kirjaamoon on 31.12.2024 saapunut oikaisuvaatimus asiassa, joka koskee henkilöstöjohtajan tekemää päätöstä palkan takaisinperinnästä (IUHVADno-2024-4820). Oikaisuvaatimus on ohessa liitteenä.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 139 §:ssä on määräykset oikaisuvaatimusmenettelystä. Aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisenä. Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus on saapunut hyvinvointialueen kirjaamoon oikaisuvaatimusajan puitteissa, ja se on näin ollen otettava käsiteltäväksi.

Oikaisuvaatimusta käsitellessään aluehallitus on sidottu niihin laillisuus- ja tarkoituksenmukaisuusvaatimuksiin, joita oikaisuvaatimuksessa on esitetty. Aluehallitus ei näin ollen voi käsitellä asiaa oikaisuvaatimusasiaina tätä laajemmin.

Asiaa käsitellessään aluehallituksen on arvioitava oikaisuvaatimuksessa esitetyt laillisuusvirheet sekä arvioitava oikaisuvaatimuksessa esitetyt tarkoituksenmukaisuusperusteet.

Otettuaan asian oikaisuvaatimusasiaina käsiteltäväkseen aluehallitus voi muuttaa tehtyä hallintopäätöstä, kumota tehdyn hallintopäätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän vaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa, että esihenkilön virheestä johtuen hänelle maksettiin virheellisesti palkkaa. Hän katsoo, että esihenkilön tulisi maksaa takaisinperittävä summa takasin.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt laillisuusvirheet

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt oikaisuvaatimuksessaan laillisuusvirheitä.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt tarkoituksenmukaisuusperusteet

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei ollut hänen syynsä, että hänelle maksettiin virheellisesti palkkaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että hänellä ei ole rahaa maksaa virheellisesti maksettua summaa takaisin.

Asian käsittely

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan lain mukaan periä takaisin. Tämä koskee sekä työsuhteisia (työsopimuslaki 2 luku 17 §) että virkasuhteisia (laki kunnallisesta viranhaltijasta 56 §).

Aiheettomasti maksettu palkka on palkansaajan perusteeton etuus, joka peritään takaisin. Työnantajalla on oikeus periä liikaa maksettu palkka (ns. perusteeton etuus) takaisin riippumatta siitä, missä tai kenen tekemänä virhe on sattunut. Työnantajan tulee lisäksi huolehtia siitä, että palkanmaksun virheet tulevat korjatuiksi myös Verohallinnon tulorekisteriin.

Palvelussuhteen kestäessä liिकासuoritus peritään tulonsaajan nettopalkasta. Kun palvelussuhde on päättynyt, tulonsaajalle lähetetään lasku. Jos summa on suuri, työnantaja ja työntekijä voivat sopia takaisinmaksuajan kohtuullistamisesta.

Työsopimuslaissa on rajoitettu työnantajan kuittausoikeutta. Palkan ulosmittausta koskevan rajoituksen tarkoituksena on turvata työntekijän vähimmäistoimeentulo. Lain mukaan työnantaja ei saa kuitata työntekijän palkkasaamista vastasaamisellaan siltä osin kuin palkka on ulosottokaaren (705/2007) mukaan jätettävä ulosmittaamatta.

Oikeustapauksissa on linjattu, että työnantajan oikeuteen periä palkka takaisin ei vaikuta myöskään se, että onko työntekijä itse havainnut ylimääräistä palkkaa. (esim. KHO:n ratkaisu 19.11.2018/5349).

Esitetään, että aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen koska oikaisuvaatimuksessa esitettyjä laillisuus- ja tarkoituksenmukaisuusperusteita tutkittaessa ei ole ilmennyt sellaisia perusteita, joiden nojalla oikaisuvaatimus tulisi hyväksyä tai tehty päätös kumota.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

§ 9

Eron myöntäminen luottamustoimista ja täydennysvaalit (Stenberg)

IUHVAADno-2025-8

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Pamela Stenberg (RKP) on 2.1.2025 päivätyllä sähköpostiviestillä pyytänyt eroa luottamustoimistaan palveluiden järjestäminen lautakunnan jäsenenä ja kehittäminen ja yhteistyö lautakunnan jäsenenä. Syyksi eropyyntöön hän esittää tulevan palvelussuhteen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron lautakunnan jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Palveluiden järjestäminen lautakunta toimikaudella 2022-2025:

Jäsen	Varajäsen
Micaela Röman RKP, puheenjohtaja	Bodil Weckström RKP
Anna-Mari Eloranta SDP, varapuheenjohtaja	Sanna Tiivola SDP
Pamela Stenberg RKP	Elin Andersson RKP
Irmeli Hoffren KOK + KD	Katri Kakkuri KOK + KD
Meri Lohenoja SDP	Sirpa Kurki SDP
Jarkko Haverinen PS	Esa Kantee PS
Sanna Kivineva VIHR	Tanja Lehtikuusi VIHR
Tove Munkberg RKP	Hanna Lönnfors RKP
Tero Suominen KOK + KD	Jari Ilkka KOK + KD
Pehr Sveholm RKP	Stefan Andersin RKP
Markus Pietikäinen SDP	Juha Jokinen SDP
Juha Kittilä KOK + KD	Jani Asunmaa KOK + KD
Olli Kykkänen LIIK	Michaela Suomi LIIK

Kehittäminen ja yhteistyö lautakunta toimikaudella 2022-2025:

Jäsen	Varajäsen
Charlotta Engblom, RKP, puheenjohtaja	Laura Günsberg- Sandström RKP
Petri Hakasaari, KOK+KD, varapuheenjohtaja	Heljä Pulli KOK+KD
Pamela Stenberg, RKP	Charlotta Savin, RKP
Stefan Andersin, RKP	Markus Sjöholm RKP
Nina Uski KOK+KD	Hilkka Knuuttila KOK+KD

Eila Kohonen SDP	Mirja Suhonen SDP
Mari Lotila VIHR	Hanna Hurttta VIHR
Jyrki Loijas KOK+KD	Erkki Naumanen KOK+KD
Benny Engård RKP	Tobias Karlsson RKP
Hannu Vihreäluoto SDP	Tuomas Jakovesi SDP
Mikko Nieminen VAS	Mikael Söderström VAS
Piia Malmberg KOK+KD	Ritva Tarvainen KOK+KD
Ilkka Luusua PS	Esa Kantee PS

Tasa-arvolain 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Pamela Stenbergille palveluiden järjestäminen lautakunnan jäsenen tehtävästä ja kehittäminen ja yhteistyö lautakunnan jäsenen tehtävästä,
2. valita uuden jäsenen palveluiden järjestäminen lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi, ja
3. valita uuden jäsenen kehittäminen ja yhteistyö lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

§ 10

Osallistuminen valtioneuvoston käynnistämään rasisminvastaiseen kampanjaan

IUHVADno-2024-4727

Liitteet

1 Liite_Kutsu mukaan rasisminvastaiseen Me puhumme teoin -kampanjaan

Valmistelu ja lisätiedot:
viestintäjohtaja Mika Kosunen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Valtioneuvoston kanslia on kutsunut Itä-uudenmaan hyvinvointialueen osallistumaan valtioneuvoston käynnistämään rasisminvastaiseen ”Me puhumme teoin”-kampanjaan. Kampanja haastaa kaikki yhteisöt, yritykset, järjestöt ja organisaatiot rakentamaan yhdessä yhdenvertaista ja rasismista vapaata Suomea konkreettisin teoin.

Kampanjaan osallistuminen tarkoittaa käytännössä hyvinvointialueen sitoutumista konkreettisiin yhdenvertaisuutta edistäviin ja rasisminvastaisiin toimiin. Kampanjaan osallistuvat toimijat liittyvät omalla sitoumuksellaan mukaan kampanjan kattositoumukseen Sitoumus2050.fi verkkopalvelussa.

Tavoitteena on luoda oikeudenmukaisempi yhteiskunta, jossa jokainen ihminen taustastaan riippumatta on yhdenvertainen osa suomalaista yhteiskuntaa ja kokee tulevaisuutensa kunnioitetuksi, kuulluksi, nähdyksi ja arvostetuksi. Yhdenvertaisuus on myös yksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen arvoista ja hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelma on valmistumassa.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue osallistuu valtioneuvoston käynnistämään rasisminvastaiseen ”Me puhumme teoin”-kampanjaan.

§ 11

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Digijohtaja

Yleiset päätökset:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2025, ICT-palvelut, 10.01.2025

Henkilöstöjohtaja

Palvelussuhdeasiat:

§ 27 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 17.12.2024

Yleiset päätökset:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2025, henkilöstöpalvelut, 10.01.2025

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätökset:

§ 316 Päätös ehdokasvalinnasta 11.2024 / Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen hankinta joustavassa sähköisessä palveluntuottajarekisterissä, 16.12.2024

§ 318 Aterioiden kuljetuspalvelu Sipoon terveysaseman keittiöltä Seniorikeskuksen kohteisiin viikonloppuisin ja arkipyhinä, 18.12.2024

§ 319 Päätös ehdokasvalinnasta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sote-alan henkilöstövuokrausta koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Medico24 Oy, 19.12.2024

§ 321 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen lääkehoidon verkkokoulutus- ja tenttiohjelmiston hankinta, 20.12.2024

§ 322 Päätös option käyttämisestä ICT-asiantuntijapalvelujen hankinnassa, 23.12.2024

§ 323 HUS-yhtymältä hankittava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Tietoaltaan Lakehouse-datan mallinnus 2025, 23.12.2024

Palvelussuhdeasiat:

§ 317 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 17.12.2024

§ 320 Lakimiehen valinta vakituiseen virkasuhteeseen, 20.12.2024

Yleiset päätökset:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2025, konserni- ja strategiapalvelut, 09.01.2025

§ 2 Matkamääräys vuodelle 2025, toimialajohtajat, 10.01.2025

Kehittämisjohtaja

Yleiset päätökset:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2025, kehittämispalvelut, 10.01.2025

Talousjohtaja

Yleiset päätökset:

§ 265 Hyvinvointialuetodistusohjelman käyttäminen lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen, 19.12.2024

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 12

Aluevaltuuston 10.12.2024 päätösten täytäntöönpano

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand,
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 43§:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valitukseen.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 101§:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluehallitus ei voi kieltäytyä panemasta täytäntöön päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus toteaa, että sillä ei ole huomauttamista aluevaltuuston 10.12.2024 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

§ 13

Aluevaltuuston 19.12.2024 päätösten täytäntöönpano

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand,
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 43§:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valitukseen.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 101§:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluehallitus ei voi kieltäytyä panemasta täytäntöön päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus toteaa, että sillä ei ole huomauttamista aluevaltuuston 19.12.2024 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

§ 14

Muut asiat

Liitteet

- 1 Liite_Oikeusministeriön vaalikirje aluehallitukselle 16.9.2024
- 2 Bilaga_Justitieministeriets valbrev till välfärdsområdesstyrelsen 16.9.2024

Aluehallituksen jäsenet käsittelevät muita asioita.

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.